

女性登用等に関する取り組み

① 従業員の男女比率

従業員 男性15人（32.6%） 女性31人（67.4%）

② 管理職の男女比率

管理職 男性1人（20.0%） 女性 4人（80.0%）

※管理職は、上記の従業員のうち法人において管理職として位置付けている者を対象とし、役員は含みません。

③ 女性登用等に関する目標・達成状況

■ 従業員に占める女性割合

目標：50%以上 2026年4月1日現在：67.4%

■ 管理職に占める女性割合

目標：50%以上 2026年4月1日現在：80.0%

現在の女性登用の状況を維持しながら、性別にかかわらず、職員一人ひとりの能力・経験・意欲等を踏まえた採用・配置・登用を進めます。

④ 採用状況

直近の採用者（2025年）採用者：1人（男性0人・女性1人）

採用においても性別による固定的な役割分担を設けず、能力・経験・適性等を踏まえて採用を行います。

従業員の定義

- (1) 期間の定めなく雇用されている者
- (2) 一定の期間を定めて雇用されており、1年以上継続して雇用されている、またはその見込みのある者

※正規従業員に限らず、契約社員、パート・アルバイトを含みます。