

女性活躍推進に向けた取り組み

当法人では、性別にかかわらず、一人ひとりが能力を発揮し、安心して働き続けられる職場づくりを進めています。

① 働き続けやすい職場環境の整備

育児や介護など、ライフステージの変化に応じた働き方について相談しやすい環境を整え、仕事と生活を両立しながら働き続けられる職場づくりを進めます。

② キャリア形成・能力開発の支援

性別やライフステージにかかわらず、一人ひとりが能力や経験を生かしてキャリアを形成できるよう、研修や業務経験、役割を担う機会を確保します。

③ 誰もが活躍できる職場風土づくり

職員一人ひとりの意欲や適性を尊重し、性別にかかわらず、管理職やリーダーなどの役割に挑戦できる環境を整えます。また、互いの事情を理解し、協力しながら働ける職場づくりを進めます。