

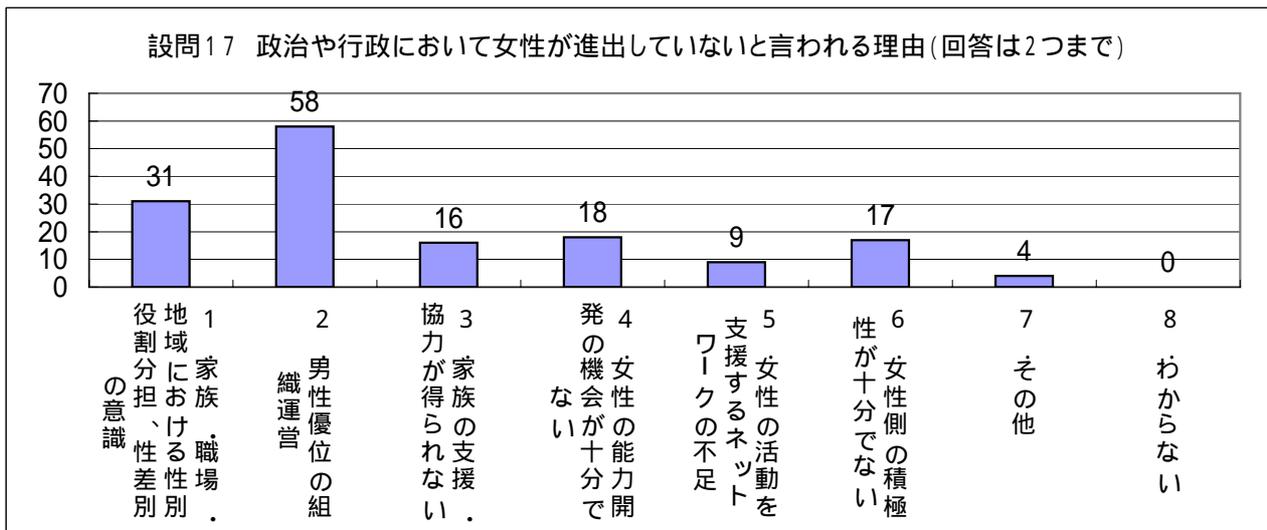
設問 17 政治や行政において、「政策の企画や方針決定の過程に女性が進出していない」と言われますが、あなたはその理由がなんであると思いますか。（回答は2つまで）

設問 17	件数	%
1. 家族・職場・地域における性別役割分担、性差別の意識	31	34.44%
2. 男性優位の組織運営	58	64.44%
3. 家族の支援・協力が得られない	16	17.78%
4. 女性の能力開発の機会が十分でない	18	20.00%
5. 女性の活動を支援するネットワークの不足	9	10.00%
6. 女性側の積極性が十分でない	17	18.89%
7. その他	4	4.44%
8. わからない	0	0.00%

(%は回答者の何割が思われているか)

<その他回答>

- ・女性が男性ほどの能力がない。
- ・生物学的な性差。
- ・近所・親戚・友人から「好きでやっていること」とうわさされるのがいや。「女のくせに」という習慣にとらわれる。
- ・長い間男性優位であったため、時間を掛けて取り組まなければ問題は解決しない。30年後を男女平等の目標とすべきである。教育、社会制度、会社の組織など急には変えられないし、法律で変えてもそのとおりには進まないと思う。また、男女の特性は尊重すべきである。すべて同じにはならない。性の違い、それに伴う性格の特徴などお互いの長所を生かすことが大切である。

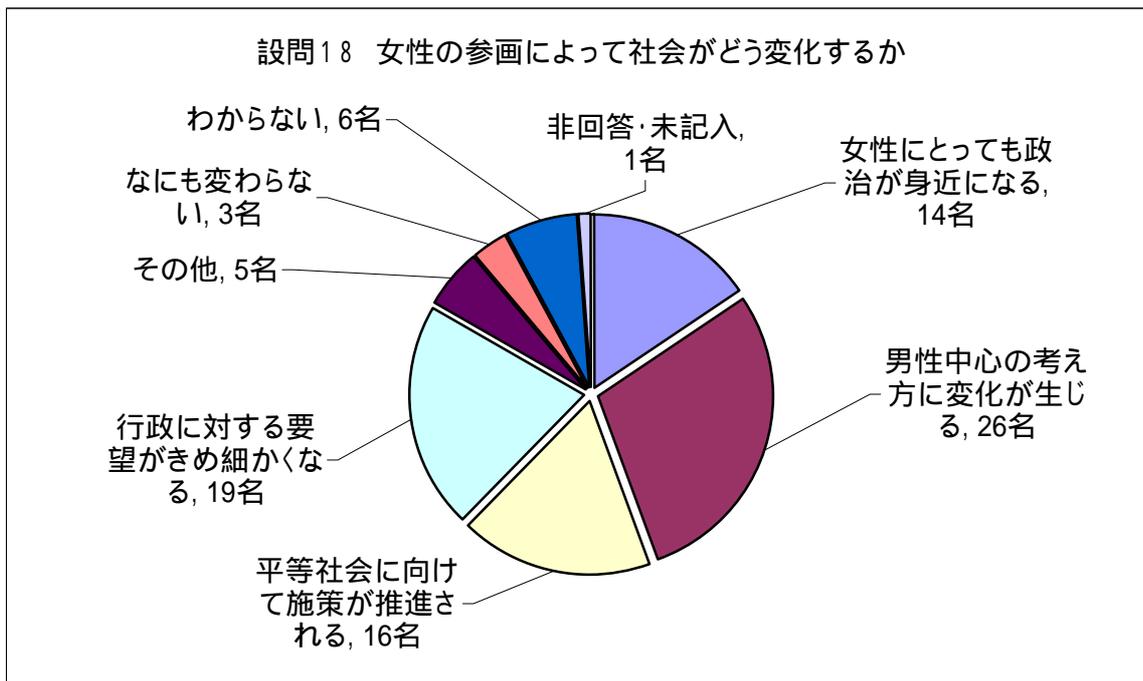


設問 1 8 「政策の企画や方針決定の過程に女性の参画が増えること」によって、社会がどう変化すると思いますか。

設問 1 8	人数	%
1. 女性にとっても政治が身近になる	14	15.56%
2. 男性中心の考え方に変化が生じる	26	28.89%
3. 平等社会に向けて施策が推進される	16	17.78%
4. 行政に対する要望がきめ細かくなる	19	21.11%
5. その他	5	5.56%
6. なにも変わらない	3	3.33%
7. わからない	6	6.67%
8. 非回答・未記入	1	1.11%
合 計	90	100.00%

<その他回答>

- ・ どう変化するかわからないが、聡明なイメージにかわりそう。
- ・ 生活者の観点で行政が進むことにより市民の意識に変化が生まれる。
- ・ 多様な価値観が反映され、社会が豊かに柔軟性を持つようになる。
- ・ 強い女性のリーダーが誕生することを願っております。男性優位の時代が長く続いた結果が今現在の有りようです。女性には底知れぬパワーがあると持っています。こんなことを書くと共同参画の趣旨からは外れますね。失礼しました。
- ・ 男性には見えない面が改善される。



設問19 一方、男性が家事、育児、介護などに積極的に参加していただくためには、どのようなことが必要だと思いますか。（回答は3つまで）

設問19	件数	%
1. 男女の役割分担についての社会通念、習慣、しきたりを改めること	43	47.78%
2. 企業中心という社会全体の仕組みを改めること	37	41.11%
3. 仕事と家庭の両立などの問題について相談できる窓口をもうけること	5	5.56%
4. 労働時間短縮や休暇制度を普及させること	43	47.78%
5. 夫婦の間で家事などの分担をするように十分話し合うこと	30	33.33%
6. 男性の企業中心の生き方、考え方を改めること	22	24.44%
7. 小さい時から男性に家事や育児に関する教育をすること	36	40.00%
8. 妻が、夫の経済力や出世を求めないこと	5	5.56%
9. その他	1	1.11%
10. 特に必要ない	3	3.33%

（%は回答者の何割が思われているか）

<その他回答>

- ・企業に形だけの制度を作らせないようにすること。

